

Главный врач
МБУЗ ЦРБ Аксайского района



/Галеев И.В./

М.П.

«2» декабря 2019г.

Председатель
профсоюзного комитета



/Городова Н.А./

М.П.

«2» декабря 2019г.

**Дополнительное соглашение №1
коллективному договору
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА АКСАЙСКОГО РАЙОНА
действующему с 17.10.2019 г. по 16.10.2022г.**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию в управлении
по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный

№ _____

от _____

**Аксайский район
2019 г.**

Дополнительное соглашение № 1 к коллективному договору

Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения центральная районная больница Аксайского района (МБУЗ ЦРБ Аксайского района), (далее – лечебное учреждение) в лице главного врача **Галева Игоря Владимировича**, действующей на основании «Устава», именуемый далее «Работодатель или Учреждение», с одной стороны, и работники лечебного учреждения, в лице первичной организации профсоюза работников в лице председателя профкома Городовой Натальи Андреевны, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения центральная районная больница Аксайского района действующий с 17.10.2019 г. по 16.10.2022г. (далее – Коллективный договор) изменение, изложив пункт 7.4 Коллективного договора в следующей редакции:

- Преимущественное право на оставление на работе при сокращении имеют лица с более высокой производительностью труда и квалификационной категорией, а также кандидаты и доктора наук. При равной производительности труда и квалификации предпочтение на оставление на работе имеют работники:

- семейные при наличии двух и более иждивенцев;
 - лица предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии);
 - работники, получившие профзаболевание или производственную травму на предприятии;
 - лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
 - инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

2. Внести в Коллективный договор Муниципальное бюджетное учреждение здравоохранения центральная районная больница Аксайского района действующий с 17.10.2019 г. по 16.10.2022г. (далее – Коллективный договор) изменение, изложив пункт 5.3.2. Коллективного договора в следующей редакции:

5.3.2. Выплату заработной платы производить ежемесячно не реже 2-х раз в месяц. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата выплачивается работнику МБУЗ ЦРБ путем перечисления на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором. Заработная плата выплачивается за текущий месяц путем авансирования 28 числа текущего месяца. Окончательный расчет за текущий месяц производится 13 числа последующего месяца. Оплата отпуска производится не позднее, чем за 3 дня до его начала. При совпадении дней выдачи заработной платы с выходными и праздничными днями выплаты производятся накануне этого дня. Не позднее чем за 2 дня до срока выдачи заработной платы каждому работнику выдаются расчетные листки. (ст. 136 ТК РФ).

В случае задержки выплаты заработной платы работодатель несет ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью Коллективного договора Муниципального бюджетного учреждения здравоохранения центральная районная больница Аксайского района действующий с 17.10.2019 г. по 16.10.2022г.

Главный врач МБУЗ ЦРБ
Аксайского района

Галеев И.В.



Председатель профсоюзного

Городова Н.А.

